

VERSLAG VAN DE OCMW-RAAD VAN 2 MAART 2023

Aanwezig: Jordi Boulet, voorzitter
Werner Raskin, voorzitter vast bureau
Bert Vertessen, Yves Croux, Johan Schoefs, Heidi Berx, leden vast bureau
Alfons Capiot, Serge Voncken, Linda Verjans, Michel Vanroy, Carine Moors, Wim Hellinx,
Wendy Bollen, Christiaan Hex, Mieke Claesen, Marc Bamps, Stanny Crommen, Eddy
Vandecaetsbeek, Ria Moesen, raadsleden
Geert Rouffa, algemeen directeur

Verontschuldigd: Liesbeth Werelds, Jasper Goffin, raadsleden

De vergadering wordt geopend om 20u00

In openbare vergadering

01 Personeelszaken - Vaststelling rechtspositieregeling - Goedkeuring

De OCMW-raad keurt de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel unaniem goed.

Een aanpassing van de rechtspositieregeling is aangewezen omwille van de integratie van de nieuwe regelgeving inzake ziekte, het voorzien van een verstoringstoelage voor personeelsleden, een verduidelijking m.b.t. de bepalingen omtrent de inlooperperiode van het contractuele personeelslid en omwille van de keuze om samen met de stad Bilzen gezamenlijk bepalingen inzake samenvoegingsmobiliteit te voorzien.

Het overleg met de syndicale vakorganisaties op 24 januari 2023 resulteerde in een protocol van akkoord.

02 Personeelszaken - Vaststelling personeelsformatie - Goedkeuring

De OCMW-raad keurt de aangepaste personeelsformatie van de gemeente en het OCMW Hoeselt goed met 12 stemmen voor (Jordi Boulet, Werner Raskin, Bert Vertessen, Yves Croux, Johan Schoefs, Heidi Berx, Linda Verjans, Michel Vanroy, Wim Hellinx, Wendy Bollen, Stanny Crommen en Ria Moesen), 7 stemmen tegen (Fons Capiot, Serge Voncken, Carine Moors, Christiaan Hex, Mieke Claesen, Marc Bamps en Eddy Vandecaetsbeek) en 0 onthoudingen.

De personeelsformatie wordt geüpdatet en in overeenstemming gebracht met enkele keuzes op het vlak van personeelsbeleid die gemaakt zijn bij de aanpassing van het meerjarenplan en met het oog op het fusietraject tussen Bilzen en Hoeselt. De wijzigingen zijn opgenomen in bijgevoegde nota.

Het overleg met de syndicale vakorganisaties op 24 januari 2023 resulteerde in een protocol van akkoord.

Burgemeester Werner Raskin licht het agendapunt toe.

Raadslid Mieke Claesen merkt op dat er heel wat aanpassingen gebeuren aan de personeelsformatie. Het betreft heel wat wijzigingen. Zij heeft de indruk dat het ook om heel wat minder personeel gaat. Dat er met andere woorden heel wat medewerkers - zowel in een statutaire als contractuele functie - niet vervangen zullen worden. Er zijn daarnaast ook een aantal statutaire functies die uitdovend zijn en waar niet in vervanging wordt voorzien. Of toch niet opnieuw als statutaire functie. Raadslid Mieke Claesen vindt dit een heel kwalijke evolutie. Het bestuur zegt immers dat het naar de fusie toe de dienstverlening in Hoeselt wil behouden, maar zij ziet nu dat de dienstverlening eigenlijk wordt afgebouwd door een aantal medewerkers niet te vervangen en door statutaire

medewerkers te vervangen door contractuelen die dan ook nog eens van een lager niveau zijn. Raadslid Mieke Claesen herhaalt dat ze dit een kwalijke evolutie vindt.

Burgemeester Werner Raskin antwoordt dat het schepencollege alle vakorganisaties bij zich heeft gehad en dat deze zeer tevreden waren.

Raadslid Mieke Claesen meent dat het overleg met de vakorganisaties enkel ging over de rechtspositieregeling en niet over de personeelsformatie.

Burgemeester Werner Raskin weerlegt dit. De vakorganisaties moesten zich ook uitspreken over de personeelsformatie en zijn daar mee akkoord gegaan. Het is zo dat de gemeente Hoeselt als kleine gemeente - maar ook Bilzen waar veel vacatures openstaan - het moeilijk heeft om medewerkers van hoger niveau aan te trekken. Die zijn moeilijk te vinden. Zo heeft het gemeentebestuur al 4 keer een vacature uitgeschreven voor een stedenbouwkundig ambtenaar, voor een milieuambtenaar, voor een mobiliteitsambtenaar. Maar ze zijn gewoon niet te vinden. En dat geldt voor de stad Bilzen ook. Het schepencollege heeft zich dan afgevraagd hoe men dit kon oplossen, want de dienstverlening moet inderdaad gegarandeerd blijven. En daarop is gezegd om externe professionals in te huren. Zo zijn er op vandaag al externen tewerkgesteld bij de dienst Omgeving binnen zowel ruimtelijke ordening als milieu. En die mensen worden vervolgens bijgestaan door eigen administratieve medewerkers die wel te vinden zijn op de arbeidsmarkt. Dit is een oplossing. Dat kost evenveel, maar zo kan de dienstverlening blijvend aan de bevolking aangeboden worden. Burgemeester Werner Raskin begrijpt dat het voor de raadsleden lijkt alsof er heel belangrijke jobs verdwijnen, maar dat is niet het geval. Ze zijn op dit ogenblik gewoon niet te vinden.

Raadslid Serge Voncken spreekt dit tegen. Hij is van mening dat dit voor bepaalde functies misschien wel geldt, maar hij ziet ook dat de cultuurfunctionaris niet vervangen wordt. Dat is een zeer jammere beleidskeuze van deze bestuursploeg. Hij is er zeker van dat hier genoeg kandidaten voor zouden zijn als dit werd opengesteld. En die vind je - volgens raadslid Serge Voncken - zelfs binnen de gemeente Hoeselt. Hij is daar 100% zeker van. Is er al een poging gedaan om een cultuurfunctionaris aan te werven? Hij merkt de dat burgemeester Werner Raskin stelt dat het bestuur geen medewerkers vindt. Is dat in dat geval ook zo?

Schepen Johan Schoefs antwoordt dat er in het kader van de fusie inderdaad beslist is om de cultuurfunctionaris niet te vervangen. Er moet eerst uitgeklaard worden met de huidige bestuursploeg in Bilzen en vervolgens ook door de nieuwe bevoegde schepen in de nieuwe fusiestad wat de nieuwe situatie gaat geven. Het schepencollege heeft er nu voor gekozen om zo verder te werken en het werk van de cultuurfunctionaris te herverdelen. Het zaalverhuur en de kindervoorstellingen worden verschoven naar een administratief medewerker van wie de jobtime wordt uitgebreid van een halftijdse naar een 4/5de tewerkstelling. En de planning van de logistiek zal voortaan gebeuren door de technisch beheerder.

Raadslid Serge Voncken vindt dat Hoeselt naar de fusie moet gaan als een sterke gemeente. De gemeente Hoeselt moet proberen evenwaardig te zijn. Hij zit met de bezorgdheid dat Hoeselt wordt opgeslorpt. En dat is nu juist waar deze beleidsploeg mee bezig is. Ze zorgt ervoor dat de gemeente Hoeselt heel zwak staat, dat ze een zwakke partner is, dat ze weinig aan de fusie heeft en dat ze heel weinig aan boord haalt. En zo gaat de gemeente Hoeselt mee in die fusie. Zo wordt ze helemaal opgezogen. Zo gaat de gemeente Hoeselt zonder een eigen visie en zonder een eigen drive mee in de fusie. Raadslid Serge Voncken ziet de stad Bilzen zeker niet als een bedreiging, maar hij vindt wel dat het gemeentebestuur moet proberen als een evenwaardige partner mee in de fusie te stappen. En dat kan alleen maar met bekwaam personeel dat daar zelf ook mee over nadenkt. Als dit schepencollege denkt dat ze dit als beleidsmakers allemaal alleen kan dan heeft het het serieus mis. Je hebt een goed personeelskader nodig en een sterke visie. Raadslid Serge Voncken weet uit eigen ervaring hoe het er in een groot stadsbestuur aan toe gaat. Er moet een visie ontwikkeld worden. Maar dat is hier juist het grote gebrek. Dat gaat het grote pijnpunt zijn waarin de gemeente Hoeselt tekort gaat schieten. En dat gaat maken dat Hoeselt als een kleine gemeente behandeld zal worden. En dat heeft niets te maken met minder inwoners, met een kleiner budget, met minder schulden, met de investering in gebouwen of met wat dan ook. Dat heeft enkel te maken met de visie en hoe sterk dit schepencollege staat als team. Als er wordt samengewerkt kan je tot één sterke ploeg komen, maar nu heeft raadslid Serge Voncken het gevoel dat de stad Bilzen alles gaat moeten trekken en dat alles van daar gaat moeten komen.

Schepen Johan Schoefs werpt op dat de visie is om in te zetten op digitalisering. Zo moet men op heden om een zaal te huren 6 à 7 formulieren ondertekenen. Dat kan dus eenvoudiger. En zo zijn er nog een aantal dingen waarin het gemeentebestuur stappen wil zetten. Dit wil niet zeggen dat de cultuurfunctionaris geen goed werk geleverd heeft, maar dit moet bekeken worden. Er wordt dus ingezet op digitalisering. En dat is op het laatste gemeenschappelijke schepencollege met de stad Bilzen nog maar eens naar boven gekomen. Dat is dus de toekomstvisie. Als je al die dingen herbekijkt en vereenvoudigt dan kom je tot een punt waarop er professioneler kan gewerkt worden. En dan er wel met een goede ploeg naar de fusie gegaan worden.

Raadslid Serge Voncken wil nog een terugkomen op wat hij zojuist al zei. Schepen Johan Schoefs wil nu met digitalisering de afname van het aantal personeelsleden oplossen. Efficiënter gaan werken door dingen te vereenvoudigen. Dat vindt raadslid Serge Voncken heel goed, maar dat moet sowieso gebeuren. Of je nu op personeel bespaart of niet, dat moet sowieso gebeuren. Je moet zo efficiënt mogelijk werken. De manier waarop de gemeenteraadspunten nu worden doorgestuurd - digitaal - is daar een goed voorbeeld van en dat had er al veel eerder moeten zijn. Zo'n dingen moet je natuurlijk doen. Je moet mee evolueren. Maar dat vervangt wel niet de visie die mensen ontwikkelen. Raadslid Serge Voncken zegt dat hij het nu niet alleen heeft over cultuur, maar ook over milieu, ruimtelijke ordening, e.a. Je moet als gemeente kunnen zeggen: 'Dat is onze visie.' Hij wijst erop dat er een aantal jaren al is gesproken over het verkopen van de gemeenteschool. Is daar intussen een visie op? Is daar iets mee gebeurd? Het gaat om dat soort dingen. Er moet nagedacht worden over hoe ziet het bestuur de gemeente Hoeselt nu, binnen 2 jaar en verder. Het is niet van 'Er komt een fusie en wat dat geeft zien we dan wel.' Het bestuur moet verder kijken en een langere boog hebben om te plannen en beleid te maken. Want dat is uiteindelijk de taak van een gemeentebestuur. En daar gaat de gemeente Hoeselt schromelijk op tekort schieten. Zeker door de manier waarop er nu op personeel wordt bespaard. Er wordt veel geïnvesteerd in gebouwen, maar in het personeel - daar waar het juist het meeste nodig is, waar Hoeselt sterk moet staan om als goede partner de fusie in te gaan - gebeurt dat niet. En daar de gemeente Hoeselt heel zwak zijn.

Burgemeester Werner Raskin antwoordt dat tijdens de gesprekken met de stad Bilzen gebleken is dat de Bilzerse diensten heel veel bewondering hebben voor de Hoeseltse ambtenaren. Zij waren verwonderd - en schepen Johan Schoefs kan dit bevestigen - wat de dienst Cultuur allemaal organiseert met die bestaande. Er is bewondering uitgesproken voor de werking in Hoeselt. Bilzen zou nog kunnen leren van Hoeselt, zo werd gezegd, en de werking werd als zeer positief ervaren. Maar burgemeester Werner Raskin benadrukt nogmaals dat grotere besturen het makkelijker hebben om geschikte medewerkers te vinden. Voor de gemeente Hoeselt geldt dat jammer genoeg niet meer. En dit schepencollege lost dat op door externe professionals in te huren. Dat kost ook wel geld, maar dat is ongeveer quitte. En dat werkt. Hij is ervan overtuigd dat dat in de toekomst - na de fusie - als groter bestuur wel terug mogelijk wordt. Dit is niet onbelangrijk. En tot dan zal de gemeente Hoeselt zich behelpen op de juiste manier zodat de inwoners de best mogelijke dienstverlening krijgen.

Raadslid Serge Voncken gelooft dat de diensten van de stad Bilzen bewondering hebben voor de Hoeseltse diensten waar men met zo weinig mensen zoveel realiseert. Als je met paard en kar hetzelfde moet doen als iemand met een tractor dan heeft raadslid Serge Voncken heel veel begrip en bewondering voor dat paard. Maar dat wil niet zeggen dat dat een betere oplossing is om het werk gedaan te krijgen.

Schepen Johan Schoefs vraagt raadslid Serge Voncken om eerlijk te zijn. Er is een zeer goede en bekwaame cultuurbeleidscoördinator die de programmatie doet. Waarom zou de cultuurfunctionaris - die voor de school- en jeugdvoorstellingen moet instaan - dan vervangen moeten worden? Die boekt wat schoolvoorstellingen en 5 of 6 keer per jaar een jeugdvoorstelling, maar de andere praktische zaken die daarbij komen kijken zoals bvb. het vervoer regelen dat kan door iedereen gedaan worden. En dat zal zo gebeuren. Daar is dus wel over nagedacht.

Raadslid Serge Voncken wijst erop dat schepen Johan Schoefs weer terugkomt op de praktische, operationele taken die er moeten gebeuren. Hij wil dus nogmaals benadrukken dat het gemeentebestuur van Hoeselt visie moet tonen. Er moet nu gewerkt worden aan de samenwerking met de stad Bilzen. Hoe gaat men de diensten concreet vorm geven? En dat is er niet. Met de huidige aanpak kan daar niet aan gewerkt worden. Men blijft maar spartelen binnen die operationele dingen. Hoe de personeelsleden de operationele taken onder mekaar verdeeld hebben, maakt niet uit. Wie precies wat doet... De ene dit en de andere dat... Het is echter wel een feit - aldus raadslid Serge Voncken - dat er een voltijds personeelslid minder is binnen Vrije Tijd en dat het schepencollege gekozen heeft om dat niet te vervangen. En daardoor zal de gemeente Hoeselt weer een heel groot stuk van de benodigde visie missen. Door zoveel met operationele dingen bezig te zijn overbelast je een dienst en geef je nog

minder zuurstof om aan een visie te werken. En dat is het grote probleem, maar als dit schepencollege dat niet ziet, tja...

Schepen Johan Schoefs benadrukt dat er ook nog een communicatieambtenaar is bijgekomen die ook bepaalde medewerkers ontlast.

Raadslid Serge Voncken repliceert dat die natuurlijk wel niet de programmatie gaat doen.

03 Dienstencentrum - Samenstelling zorgraad eerstelijnszone Zuid-Oost Limburg (ELZ ZOLim) - Goedkeuring

Het decreet inzake de organisatie van de eerstelijnszorg voorziet erin dat elke gemeente opgenomen wordt in een eerstelijnszone (ELZ). Voor de regio Zuid-Oost Limburg wordt deze zone gevormd door Tongeren, Riemst, Voeren, Herstappe, Hoeselt en Bilzen en draagt het de naam ELZ ZOLim.

De eerstelijnszone bestaat uit een algemene vergadering, een zorgraad en een dagelijks bestuur. De algemene vergadering bevestigt het beleid en geeft input voor het beleid. De zorgraad bepaalt het beleid van de eerstelijnszone. Het dagelijks bestuur stuurt de dagelijkse werking aan.

De zorgraad bestaat uit 4 clusters m.n. de cluster lokale besturen, de cluster zorg, de cluster welzijn en de cluster personen met zorg en/of ondersteuningsnood. Voor elke cluster kunnen er maximaal 6 personen zetelen in de zorgraad.

De lokale besturen dienen alle afgevaardigden van de cluster lokale besturen te mandateren in de zorgraad. Volgende leden worden voorgesteld als afvaardiging:

- coördinator lokaal sociaal beleid Sociaal Huis Bilzen;
- schepen van welzijn en gezondheid stad Bilzen;
- schepen van welzijn en gezondheid stad Tongeren;
- schepen van welzijn en gezondheid gemeente Hoeselt;
- schepen van welzijn en gezondheid gemeente Riemst;
- OCMW-voorzitter gemeente Voeren.

Gezien de wijzigingen van de verschillende mandaten en personeelsbetrekkingen in de verschillende lokale besturen bevestigt de OCMW-raad met unanimité de afvaardiging vanuit de cluster lokale besturen in de zorgraad op basis van de mandaten en functies in de verschillende besturen.

Schepen Heidi Berx licht het agendapunt toe.

Raadslid Mieke Claesen vraagt wat er zoal besproken wordt op een zorgraad van de eerstelijnszone Zuid-Oost Limburg.

Schepen Heidi Berx antwoordt dat dat gaat om preventie van darmkanker, preventie van borstkanker, omkadering mantelzorg, etc. Het betreft dat soort zaken.

Raadslid Mieke Claesen pikt in op het thema 'Mantelzorg'. Ze vraagt of er bekeken wordt om de subsidies inzake mantelzorg eenvormig te maken over verschillende gemeentes heen.

Schepen Heidi Berx geeft aan dat dat op dit moment inderdaad bekeken wordt.

04 Dienstencentrum - Retributiereglement 'Dienstencentrum OCMW Hoeselt' - Aanpassing van het besluit van 24 juni 2021 - Goedkeuring

De OCMW-raad keurde op 24 juni 2021 het retributiereglement op het gebruik van de diensten binnen het Dienstencentrum Hoeselt goed. De vzw Trabajo, leverancier van de maaltijden aan het dienstencentrum Hoeselt

en het dorpsrestaurant Hoeselt centrum, stelde het OCMW Hoeselt op 31.01.2023 evenwel in kennis van het gegeven dat zij vanaf 2 maart 2023 de prijs per maaltijd zullen verhogen van 6,36 EUR naar 8,00 EUR.

Om enerzijds de financiën in balans te houden en anderzijds toch maaltijden aan democratische prijzen te kunnen aanbieden, wordt derhalve voorgesteld om de toegepaste tarieven in dienstencentrum en het dorpsrestaurant te verhogen van 7,00 EUR naar 8,00 EUR per maaltijd voor de bezoekers en van 3,50 EUR naar 4,00 EUR per maaltijd voor de vrijwilligers.

De OCMW-raad keurt betreffende wijzigingen van de artikelen 4 en 5 van het bestaande retributiereglement unaniem goed. Het gewijzigde retributiereglement is geldig vanaf heden en dit voor een termijn eindigend op 31 december 2025.

05 Secretariaat (OCMW) - Notulen en zittingsverslag OCMW-raad van 26 januari 2023 - Goedkeuring

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de OCMW-raad van 26 januari 2023, opgemaakt onder verantwoordelijkheid van de algemeen directeur, worden unaniem goedgekeurd.

De zitting wordt voor gesloten verklaard om 20u20.