

VERSLAG VAN DE OCMW-RAAD VAN 25 MAART 2021

Aanwezig: Jordi Boulet, voorzitter
Werner Raskin, voorzitter vast bureau
Bert Vertessen, Yves Croux, Johan Schoefs, Heidi Berx, leden vast bureau
Alfons Capiot, Serge Voncken, Linda Verjans, Michel Vanroy, Carine Moors, Wim Hellinx,
Wendy Bollen, Christiaan Hex, Mieke Claesen, Liesbeth Werelds, Marc Bamps, Stanny
Crommen, Eddy Vandecaetsbeek, Jasper Goffin, raadsleden
Geert Rouffa, algemeen directeur

Verontschuldigd: Rudi Coenegrachts, raadslid

De vergadering wordt geopend om 20u00

In openbare vergadering

01 Personeelszaken - Vaststelling personeelsformatie - Goedkeuring

De OCMW-raad keurt de aangepaste personeelsformatie van de gemeente en het OCMW Hoeselt unaniem goed. In de personeelsformatie zijn volgende aanpassingen voorzien:

-> gemeente Hoeselt

- de functie van 'deskundige communicatie (B1-B3, 1 VTE)' wordt voorzien i.p.v. de functie 'administratief medewerker communicatie (C1-C3, 0,5 VTE)'

- de functie 'administratief medewerker mobiliteit (C1-C3, 1 VTE)' is voorzien i.p.v. de functie 'deskundige mobiliteit (B1-B3, 1 VTE)'.

-> OCMW Hoeselt

- de functie 'buschauffeur (D1-D3, 0,5 VTE)' wordt voorzien en de functie 'technisch assistent (D1-D3, 1 VTE)' wordt als uitdovend gezet.

De overige wijzigingen betreffen vormelijke aanpassingen.

De aangepaste personeelsformatie werd voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen, aan het vast bureau en aan de representatieve vakorganisaties.

02 Personeelszaken - Toetreding tot de collectieve hospitalisatieverzekering van de Federale Pensioendienst - Gemeenschappelijke Sociale Dienst - Goedkeuring

De OCMW-raad keurt de toetreding tot de collectieve verzekering 'verzorgingskosten bij hospitalisatie of ernstige ziekte' van de Federale Pensioendienst - Gemeenschappelijke Sociale Dienst (FPD-GSD) unaniem goed.

De Federale Pensioendienst - Gemeenschappelijke Sociale Dienst (FPD-GSD) biedt de provinciale en lokale besturen een kaderovereenkomst aan inzake collectieve hospitalisatieverzekering krachtens artikel 21, 5° van de wet van 18 maart 2016. De overeenkomst zal ingaan op 1 januari 2022 en aflopen op 31 december 2025.

Burgemeester Werner Raskin licht het agendapunt toe.

Raadslid Eddy Vandecaetsbeek vraagt of hij mag besluiten dat er niets veranderd ten opzichte van voorheen.

Burgemeester Werner Raskin antwoordt dat dit een collectieve opdracht is voor alle Vlaamse gemeenten. Daarmee staan de gemeenten sterker dan wanneer ze het allemaal apart doen. Via deze weg krijgen alle ambtenaren eenzelfde systeem.

Raadslid Eddy Vandecaetsbeek merkt op dat dit vroeger toch ook al het geval was. Niet waar?

Burgemeester Werner Raskin bevestigt dit. Het contract loopt nu af. En om de 4 jaar wordt de opdracht opnieuw aanbesteed en dat doet deze instantie in naam van de OCMW's en gemeenten.

03 Secretariaat (OCMW) - Notulen en zittingsverslag OCMW-raad van 25 februari 2021 - Goedkeuring

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de OCMW-raad van 25 februari 2021, opgemaakt onder verantwoordelijkheid van de algemeen directeur, worden unaniem goedgekeurd.

Bijkomende punten:

04 Secretariaat (OCMW) - Werkgroep mantelzorgpremie - Goedkeuring

Raadslid Mieke Claesen heeft in toepassing van artikel 19 en 74 van het decreet lokaal bestuur van de mogelijkheid gebruik gemaakt om namens de fractie Best Groen een punt toe te voegen aan de agenda van de OCMW-raad van donderdag 25 maart 2021. Meer bepaald wenst zij het volgende punt behandeld te zien:

Mantelzorgpremie werkgroep

75% van de Vlaamse gemeenten kent een mantelzorgpremie toe. In Limburg was dit in 2017 73% (32 gemeenten). Ondertussen hebben verschillende gemeenten die er in 2017 geen hadden opnieuw een premie ingevoerd (bv. Bilzen en Beringen) en hebben andere gemeenten de voorwaarden versoepeld en/of de bedragen verhoogd (Bilzen, Riemst).

Ook in Hoeselt ontfermen vele bewoners zich dagelijks over familieleden, vrienden of burens die in meer of mindere mate zorg nodig hebben. Ze leveren daarmee een essentiële bijdrage aan een warme samenleving. Als teken van waardering en aanmoediging vraagt Samana dat de lokale besturen een mantelzorgpremie toekennen en op die manier het belang dat ze hechten aan mantelzorg onderstrepen.

Sinds de corona-epidemie heeft de mantelzorger het nog moeilijker gekregen. De mantelzorger is nu al maanden het enige of één van de twee knuffelcontacten die een zorgbehoevende maar mag hebben, en er komt dus veel meer last op de schouders van de mantelzorger. En in deze pandemie is er eerder weinig aandacht voor de mantelzorger, weinig waardering. Veel mantelzorgers hebben ook hun ouders of grootouders terug gehaald uit het rusthuis, of durven hen nu niet naar het rusthuis brengen gezien de coronapandemie maar niet onder controle komt.

Daarom stel ik voor dat er in Hoeselt een werkgroep wordt opgericht die binnen de 6 maanden (en liefst nog voor het verlof- of tegen eind augustus) onderzoekt of een mantelzorgpremie in Hoeselt kan en nodig is en zo ja een voorstel uitwerkt. Ik stel voor dat er in die werkgroep naast schepenen Berx, OCMW diensthoofd Nele Penders, personeelslid OCMW, financiële dienst, ook geïnteresseerde OCMW-raadsleden van alle fracties zetelen, evenals afgevaardigden van Samana, en mantelzorgers en/of afgevaardigden van seniorenadviesraad, raad voor personen met een handicap.

Best-Groen vraagt om binnen het OCMW-Hoeselt een werkgroep mantelzorgpremie op te richten, bestaande uit schepenen, ocmw raadsleden van alle fracties, personeel, maar ook afgevaardigden van Samana, adviesgroepen en mantelzorgers. Deze werkgroep zal onderzoeken of een mantelzorgpremie in Hoeselt kan en nodig is en ten laatste tegen de OCMW-raad van augustus 2021 een beslissing en voorstel ter goedkeuring voorleggen.

Raadslid Mieke Claesen licht het agendapunt toe.

Schepen Heidi Berx geeft aan dat dit onderwerp al eerder werd besproken. Zij antwoordt dat de mantelzorgpremie door de OCMW-raad werd afgeschaft met ingang van 1 januari 2014. Schepen Heidi Berx wil zeker eens opnieuw bekijken waarom deze premie werd afgeschaft, hoeveel mensen op dat ogenblik de premie ontvingen, wat de voorwaarden waren, enz. Ze wil in de loop van de volgende maanden ook onderzoeken of het al dan niet opportuun is om dit terug in te voeren en of dit budgettair mogelijk is. Ze zal hiervoor uiteraard beroep doen op de diensten van het OCMW Hoeselt. Het diensthoofd Sociale Dienst en de maatschappelijk assistenten zijn het best geplaatst om dit in kaart te brengen. Als dat gebeurd is, zal schepen Heidi Berx terugkoppelen aan de raadsleden.

Raadslid Mieke Claesen vraagt wanneer ze die terugkoppeling kan verwachten en vraagt zich af waarom de raadsleden en de vertegenwoordigers van Samana daar ook niet in betrokken kunnen worden.

Schepen Heidi Berx meent dat in een werkgroep te veel mensen zouden zitten. Als er tot 10 of 15 personen betrokken worden waar kom je dan uit? Dat gaat niet.

Raadslid Mieke Claesen geeft aan dat ze het niet heeft over 10 of 15 personen. Ze denkt aan hooguit 6 of 7 mensen. Deze hoeven bovendien niet heel vaak samen te komen. Dat kan ook online of via mail.

Schepen Heidi Berx benadrukt dat zij er alles aan zal doen om het in goede banen te leiden. Een werkgroep vindt zij op dit moment echter niet nodig.

Burgemeester Werner Raskin vult aan dat er rekening gehouden moet worden met het feit dat dergelijke dossiers bespreken in zo'n werkgroep problemen kan geven qua privacy. Dit zijn dossiers die de maatschappelijk assistenten het best en ook zo veilig mogelijk in kaart kunnen brengen. En daarna kunnen de bevindingen uitgelegd worden aan een werkgroep. Zoals alle andere sociale zaken hoort dit thuis in het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst van het OCMW Hoeselt. Deze mensen zijn daar in onderlegd en weten waar ze het over hebben. Het zal onderzocht worden.

Raadslid Mieke Claesen benadrukt dat ze het niet heeft over concrete individuele dossiers. Ze heeft het over het uitwerken van een regeling of een voorstel inzake een mantelzorgpremie. En dat is wel degelijk een taak van de OCMW-raad en het vast bureau. Ofwel zegt het bestuur dat het geen mantelzorgpremie wil toekennen in Hoeselt ofwel zegt men dat men daar wel een voorstel rond wil uitwerken. En ze vindt het jammer dat raadsleden - zoals zijzelf - die daar op een constructieve manier aan willen meewerken aan de kant worden geschoven. Zoals zo vaak wordt ook dit op de lange baan geschoven. Raadslid Mieke Claesen heeft 10 maanden geleden gevraagd om dit te onderzoeken, maar tot hiertoe heeft niemand daar iets mee gedaan. En nu geeft zij aan dat zij vraagt om een werkgroep op te richten en daar zelf actief in te participeren. Dit heeft niets te maken met privacy of met individuele dossiers, maar met het uitwerken van een voorstel.

Burgemeester Werner Raskin wijst erop dat het OCMW Hoeselt een sociaal comité heeft waarin alle politieke partijen zijn afgevaardigd en dat dit onderwerp daar perfect kan besproken worden.

Raadslid Eddy Vandecaetsbeek hoort de laatste tijd vaak spreken over participatie. Dit is weer een kans om anderen laten te participeren en hun mee te laten onderzoeken of dingen kunnen of niet kunnen. Hij vindt dat participatie in de bredere zin bekeken moet worden.

Het voorstel van raadslid Mieke Claesen om binnen het OCMW Hoeselt een werkgroep mantelzorgpremie op te richten bestaande uit de schepen, uit ocmw-raadsleden van alle fracties, uit personeel en uit afgevaardigden van Samana, adviesgroepen en mantelzorgers die zal onderzoeken of een mantelzorgpremie in Hoeselt kan en nodig is en om ten laatste tegen de OCMW-raad van augustus 2021 een beslissing en voorstel ter goedkeuring voor te leggen wordt niet goedgekeurd met 8 stemmen voor (Fons Capiot, Serge Voncken, Carine Moors, Christiaan Hex, Mieke Claesen, Marc Bamps, Eddy Vandecaetsbeek en Jasper Goffin), 12 stemmen tegen (Jordi Boulet, Werner Raskin, Bert Vertessen, Yves Croux, Johan Schoefs, Heidi Berx, Linda Verjans, Michel Vanroy, Wim Hellinx, Wendy Bollen, Liesbeth Werelds en Stanny Crommen) en 0 onthoudingen.

De zitting wordt voor gesloten verklaard om 20u15.