

## **VERSLAG VAN DE OCMW-RAAD VAN 21 DECEMBER 2023**

Aanwezig: Hilde Wolfs, voorzitter  
Werner Raskin, burgemeester  
Bert Vertessen, Yves Croux, Johan Schoefs, Heidi Berx, schepenen  
Alfons Capiot, Serge Voncken, Michel Vanroy, Carine Moors, Wim Hellinx, Wendy Bollen,  
Christiaan Hex, Mieke Claesen, Marc Bamps, Stanny Crommen, Eddy Vandecaetsbeek, Linda  
Verjans, Ria Moesen, Jan Wils, raadsleden  
Geert Rouffa, algemeen directeur

Verontschuldigd: Liesbeth Werelds, raadslid

De vergadering wordt geopend om 20u00

De raadsleden Carine Moors en Marc Bamps van de fractie Best Groen delen mee dat zij voortaan zullen zetelen als onafhankelijke raadsleden.

### In openbare vergadering

#### **01 Financiën (OCMW) - Vaststelling aangepast meerjarenplan 2020-2025 (2024) - Goedkeuring**

Conform de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur, vormen de beleidsrapporten van de gemeente en het OCMW een geïntegreerd geheel. Elke entiteit behoudt evenwel zijn eigen bevoegdheden voor de vaststelling ervan. Zowel de gemeenteraad als de OCMW-raad moet eerst zijn eigen deel van het aangepast meerjarenplan vaststellen. Vervolgens kan de gemeenteraad het deel van het aangepast meerjarenplan dat de OCMW-raad heeft vastgesteld goedkeuren, waarmee het geïntegreerd aangepast meerjarenplan definitief is vastgesteld.

Het aangepast meerjarenplan bestaat uit de volgende documenten die voorwerp uitmaken van een beslissing van de raad: een gewijzigde strategische nota, een aangepaste financiële nota, een aangepaste toelichting en een motivering van de wijzigingen. Bijkomend is een document samengesteld met achtergrondinformatie die nuttig is om het aangepast meerjarenplan te beoordelen.

Het voorliggend meerjarenplan bevat bijstellingen voor het lopende boekjaar 2023 en voor de toekomstige boekjaren 2024 tot en met 2026. Het voorontwerp van het aangepast meerjarenplan 2020-2025 (2024) werd besproken in het managementteam op 30 november 2023 en toegelicht in de raadscommissie voor financiën op 11 december 2023.

Schema M2 toont aan dat het voorliggend aangepast meerjarenplan financieel in evenwicht is conform de voorwaarden van artikel 16 van het besluit van de Vlaamse regering inzake de beleids- en beheerscyclus (BBC).

Schema M3 toont een overzicht van de kredieten voor enerzijds de gemeente Hoeselt en anderzijds het OCMW Hoeselt en is daarmee het enige wettelijke schema waar de kredieten voor beide entiteiten afzonderlijk zichtbaar zijn.

De OCMW-raad keurt de vaststelling van zijn deel van het geïntegreerd aangepast meerjarenplan 2020-2025 (2024) goed met 12 stemmen voor (Hilde Wolfs, Werner Raskin, Bert Vertessen, Yves Croux, Johan Schoefs, Heidi Berx, Linda Verjans, Michel Vanroy, Wim Hellinx, Wendy Bollen, Stanny Crommen en Ria Moesen), 8 stemmen tegen (Fons Capiot, Serge Voncken, Carine Moors, Christiaan Hex, Mieke Claesen, Marc Bamps, Eddy Vandecaetsbeek en Jan Wils) en 0 onthoudingen. De saldi zijn als volgt:

beschikbaar budgettaire resultaat 2020: 11.407.309 EUR

|                                        |                |
|----------------------------------------|----------------|
| autofinancieringsmarge 2020:           | 2.020.652 EUR  |
| beschikbaar budgettair resultaat 2021: | 12.392.450 EUR |
| autofinancieringsmarge 2021:           | 2.068.146 EUR  |
| beschikbaar budgettair resultaat 2022: | 12.746.212 EUR |
| autofinancieringsmarge 2022:           | 1.550.439 EUR  |
| beschikbaar budgettair resultaat 2023: | 2.409.609 EUR  |
| autofinancieringsmarge 2023:           | 919.361 EUR    |
| beschikbaar budgettair resultaat 2024: | 103.258 EUR    |
| autofinancieringsmarge 2024:           | 341.949 EUR    |
| beschikbaar budgettair resultaat 2025: | 577.656 EUR    |
| autofinancieringsmarge 2025:           | 831.648 EUR    |
| beschikbaar budgettair resultaat 2026: | 152.644 EUR    |
| autofinancieringsmarge 2026:           | 855.488 EUR    |

De OCMW-raad neemt kennis van de verklarende 'documentatie' bij het aangepaste meerjarenplan 2020-2025 (2024).

## 02 Personeelszaken - Rechtspositieregeling - Goedkeuring

De OCMW-raad besluit de aangepaste rechtspositieregeling die geldt voor het gemeente- en OCMW-personeel unaniem goed te keuren. De vorige versies worden hiermee opgeheven.

De Vlaamse Regering heeft via haar besluit van 20 januari 2023, in werking getreden op 18 maart 2023, de minimale voorwaarden vastgesteld waaraan de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen moet voldoen. Besturen moeten binnen deze krijtlijnen zelf hun lokale rechtspositieregeling uitwerken, waarbij ze beschikken over een ruimere autonomie dan voorheen.

Gelet op het fusietraject dat lopende is met de stad Bilzen, werd een werkgroep samengesteld om na te denken over een nieuwe rechtspositieregeling voor de nieuwe stad. Hierbij wordt rekening gehouden met bepaalde principes uit de beide huidige rechtspositieregelingen, maar ook met de ervaringen in de praktijk en de mogelijkheden tot flexibiliteit die het nieuwe rechtspositiebesluit voorziet. Een volledig nieuwe rechtspositieregeling zal ter goedkeuring voorgelegd worden aan het bestuur van de nieuwe stad in het dienstjaar 2025. Aangezien beide besturen er evenwel voor opteren om in het laatste jaar voor de definitieve samenvoegingsdatum afstemming te zoeken op het vlak van het organogram en de invulling van vacatures, werden de huidige regels inzake werving en selectie nu reeds maximaal op elkaar afgestemd. Deze hoofdstukken werden prioritair aangepakt, aangepast aan het nieuwe rechtspositiebesluit en worden thans ingevoegd in beide huidige rechtspositieregelingen van de 2 gemeenten. De visie achter deze wijziging is om een zo groot mogelijke gelijkheid tussen beide besturen na te streven op het vlak van werving en selectie waarbij kandidaten in Bilzen en Hoeselt op een gelijke manier behandeld worden en aldus dezelfde kansen krijgen.

Inmiddels trad ook het Ontslagdecreet van 16 juni 2023 in werking, waardoor de ontslagregels die in de Arbeidsovereenkomstenwet staan ook gelden voor statutaire personeelsleden van de lokale besturen. Op basis van deze gewijzigde regelgeving drongen zich eveneens een aantal wijzigingen in de huidige rechtspositieregeling op.

Deze wijzigingen werden op verschillende overlegmomenten besproken met de vakbonden, te weten een eerste keer op 25 september 2023 en een tweede keer op 10 november 2023. Tijdens deze besprekingen werd door beide vakbonden aangegeven dat zij met betrekking tot het Ontslagdecreet momenteel op Vlaams niveau nog onderhandelingen voeren waardoor ze niet in de mogelijkheid zijn om op lokaal niveau goedkeuring te verlenen

aan bepalingen die voortvloeien uit dit Ontslagdecreet. Desalniettemin werd zowel van ACOD als van ACV een protocol van akkoord zonder opmerkingen ontvangen.

### 03 Personeelszaken - Vormingsreglement - Goedkeuring

De OCMW-raad keurt het voorliggende vormingsreglement unaniem goed.

Het vormingsreglement heeft als voornaamste doelstelling het verschaffen van nauwgezette richtlijnen en procedures met betrekking tot de opleiding en ontwikkeling van medewerkers binnen de organisatie. Dit reglement beoogt de bevordering van professionele groei, de versterking van vaardigheden en competenties van het personeel, met als uiteindelijk resultaat de verhoging van de algehele prestaties en effectiviteit van de organisatie. Daarnaast worden in dit reglement specifieke modaliteiten omtrent vormingskosten, arbeidstijd, en verplaatsingskosten en -tijd gedetailleerd uiteengezet.

De inhoud van dit vormingsreglement werd besproken tijdens het vakbondsoverleg van 10 november 2023. Dezelfde tekst zal voorgelegd worden aan de raad van de stad Bilzen, en zal, net zoals een aantal andere documenten en policies, gevoegd worden als bijlage bij het arbeidsreglement.

### 04 Sociale dienst - Samenwerkingsovereenkomst Agentschap Integratie & Inburgering - Goedkeuring

De OCMW-raad keurt de samenwerkingsovereenkomst met het Vlaams Agentschap Integratie & Inburgering i.h.k.v. 'Plan Samenleven' unaniem goed.

Dhr. B. Somers, voormalig Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen lanceerde via het Agentschap Binnenlands Bestuur het project 'Plan Samenleven'. Het project wordt mee ondersteund door het Agentschap Integratie & Inburgering en maakt deel uit van het horizontaal integratie- en gelijke kansenbeleidsplan 2020-2024 van de Vlaamse Overheid.

De lokale besturen van Bilzen, Hoeselt, Tongeren en Borgloon dienden samen het een project 'Plan Samenleven' in. De acties en prioriteiten zijn op elkaar afgestemd, maar de invulling en uitvoering van de acties worden lokaal (Bilzen-Hoeselt) ingevuld. De aangevraagde acties werden integraal goedgekeurd door het Agentschap Binnenlands Bestuur.

Het 'Plan Samenleven' geeft het OCMW Bilzen en het OCMW Hoeselt de kans om in te spelen op de volgende noden in Bilzen-Hoeselt:

- opmaak van een 'samenlevingsplan' (integratie en gelijke kansen) en hier acties rond op te zetten;
- inzetten op oefenkansen Nederlands;
- inzetten op het psychisch welbevinden van de jongeren in het secundair onderwijs;
- vrijetijdsparticipatie van de bevolking en in het bijzonder van kwetsbare doelgroepen;
- inzetten op competentiebevordering van jongeren en activering van volwassenen;
- opmaak van een toegankelijkheidsplan en hier uitvoering aan geven.

Het Agentschap Integratie & Inburgering neemt, naargelang de noden én in afstemming met de lokale besturen, een adviserende, ondersteunende, organisatorische en/of uitvoerende rol op bij de uitwerking, uitvoering, opvolging en verankering van de acties. Hiervoor dient een samenwerkingsovereenkomst te worden afgesloten. Voor het OCMW Hoeselt zijn hier geen kosten aan verbonden. Het OCMW Bilzen neemt de rol op van behorend lokaal bestuur. De overeenkomst loopt van 1 december 2023 tot 30 september 2024.

### 05 Secretariaat (OCMW) - Notulen en zittingsverslag OCMW-raad van 30 november 2023 - Goedkeuring

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de OCMW-raad van 30 november 2023, opgemaakt onder verantwoordelijkheid van de algemeen directeur, worden unaniem goedgekeurd.

De zitting wordt voor gesloten verklaard om 20u10.